



Des pratiques simples rendent Nadeau Seeds un champion de la sécurité

de George Cameron Hill

Nombre de mots : 800

La ferme Nadeau est dans la famille depuis plus de 75 ans, et ses politiques actuelles sur la sécurité reflètent son accent sur la famille. En faisant des pratiques sécuritaires une seconde nature, la famille est devenue des champions de la sécurité dans le secteur agricole.

La ferme Nadeau a été fondée à Fannystelle, au Manitoba, par Celestin Nadeau en 1938, et en 1966 son fils Gilbert a élargi l'exploitation avec un établissement de nettoyage des semences. Aujourd'hui, l'exploitation se vante d'une installation complètement modernisée et améliorée qui peut traiter 15 tonnes de céréales ou sojas par heure. L'entreprise est exploitée actuellement par Brian Nadeau, sa femme Rachelle et leur fille Kara, qui représente la quatrième génération de la famille à travailler à temps plein dans la ferme. Janelle, la soeur de Kara, aide aussi pendant la saison de récolte.

Des générations d'enfants qui ont grandi à la ferme ont fait une priorité de la sécurité pour les Nadeau. Brian se rappelle que son père faisait un effort de réduire les risques en plaçant des dispositifs protecteurs sur les pièces mobiles dangereuses de leur équipement. Le lancement d'un programme de sécurité formel n'a fait que rendre ces traditions officielles. « Nous avons commencé ce programme il y a quelques années », dit Kara. « Puisque Nadeau Seeds est une exploitation familiale, nous valorisons la famille et les relations avec tout le monde. » Kara même est la coordinatrice de la sécurité, parmi d'autres rôles à cette ferme de grande activité. Elle anime des réunions de sécurité mensuelles, et elle a collaboré avec une entreprise de sécurité pour créer un manuel officiel de sécurité qui explique les politiques pour différents équipements et procédures.

Brian croit qu'avoir Kara à la barre a contribué considérablement à la réussite de leur programme. « Les employés l'ont vraiment accepté, très bien », souligne Brian. « Tout le monde veut la sécurité. » Kara fait écho à ces propos. « Quand nous leur avons dit que nous allions le faire pour l'avantage de tout le monde, ils sont réellement entrés dans le coup », ajoute-t-elle, « c'est aussi un investissement de notre part. »

Les réunions mensuelles sont devenues un lieu où l'on change l'orientation des employés vers la sécurité. « Nous soulevons toujours le fait que même si nous sommes au milieu de la saison la plus chargée, nous ne pouvons pas oublier la sécurité », a dit Kara. « Si cela prend cinq minutes de plus, ça va. » Rémunérer les employés à l'heure pour assister à des réunions où l'on les encourage à ralentir pourrait sembler peu rentable, admet Brian. Mais il sait aussi que les accidents sont coûteux et c'est son rôle de développer une culture où les comportements sécuritaires sont importants. « Beaucoup de gens ne prennent pas la responsabilité », constate Brian, « mais avoir un programme de sécurité rend tout le monde responsable. »



Kara croit que la clé de la sécurité est la communication. « Il faut que nous soyons réalistes » déclare-t-elle. « Les Incidents se produisent et quelquefois les gens veulent en parler après. » Mais parler des risques potentiels après qu'un incident s'est produit, c'est trop tard. Au contraire, la communication ouverte avec les employés permet aux gérants d'agir de façon proactive. « S'ils travaillent quotidiennement avec l'équipement, c'est eux qui sont le mieux placés pour dire s'il est nécessaire que nous changions quelque chose ou non », admet Kara.

Kara affirme que beaucoup des meilleurs changements avaient pour but de rendre les pratiques de travail sécuritaires plus commodes. Ils ont acheté des manteaux d'hiver avec des gilets de sécurité intégrés, et des bouchons d'oreilles se trouvent dans les cabines de l'équipement bruyant. Ce ne sont que quelques changements simples qu'ils ont apportés pour assurer que les pratiques sécuritaires sont une seconde nature. Après tout, les choses les plus simples peuvent faire les plus grandes différences. « Nous encourageons beaucoup de contact visuel », dit Kara. « Si quelqu'un travaille derrière vous, vous en êtes conscient. » Ils ont également installé des trousse de premiers soins, des extincteurs et des défibrillateurs externes automatiques (DEA).

David Hansen est le PDG de Canterra Seeds, un des partenaires de semences de la ferme Nadeau, et un ardent défenseur de la sécurité agricole. David déclare qu'en travaillant pour une entreprise qui prend la sécurité très au sérieux, il découvre rarement des partenaires qui dépassent ses propres attentes, mais Nadeau Seeds le fait facilement. « Nadeau Seeds a formalisé une stratégie de santé et sécurité au cours de ces dernières années qui est complète et approfondie pour une entreprise de sa taille », a dit David. « L'entreprise a manifesté un vrai leadership dans ce domaine et je reste impressionné par son attitude et son engagement à la sécurité. »

Légendes

Nadeau 1

Kara et Janelle Nadeau s'assurent de maintenir beaucoup de contact visuel lors du fonctionnement des grandes machines. Kara insiste que la communication est essentielle à l'exploitation agricole sécuritaire.

Nadeau 2

Brian Nadeau (à droite) et sa fille, Kara (à gauche), portent la combinaison de gilet de sécurité et manteau d'hiver qui est devenue le vêtement normal pour Nadeau Seeds Inc. Brian note que depuis le temps que Kara prend en cause de simples changements de politiques, l'engagement des employés à leur programme de sécurité a sensiblement augmenté.

Nadeau 3

Kara (à gauche) et Janelle Nadeau (à droite) représentent la quatrième génération d'agriculteurs dans la famille Nadeau. Avec tant de générations d'enfants qui ont grandi avec l'équipement agricole, la pratique de la sécurité est devenue rapidement une tradition familiale dans cette ferme.

